Onnistunut opiskelijarekrytointi

Miksi rekrytoida opiskelija tai vastavalmistunut? Opiskelijat ja vastavalmistuneet tuovat työyhteisöön tuoreinta tutkittua tietoa, uusia näkökulmia ja valtavasti intoa. Opiskelijan rekrytoiminen jo opintojen aikana (esim. harjoitteluun tai kesätöihin) on yritykselle riskitön ja edullinen tapa kasvattaa itselleen tulevaisuuden huippuosaaja, joka tuntee talon tavoitteet ja kulttuurin jo valmiiksi.

1. Ole ajoissa liikkeellä ja erotu joukosta
    - Parhaat kesätyöntekijät ja harjoittelijat napataan usein jo alkuvuodesta.
    - Panosta työpaikkailmoitukseen: kerro selkeästi, mitä opiskelija pääsee tekemään, oppimaan ja millaista tukea tiimiltänne saa.
2. Hyödynnä oppilaitosten omat kanavat
    - Etelä-Savon oppilaitoksilla on usein omat intransa ja rekrytointikanavansa (esim. Jobiili, Tiitus). Olemalla suoraan yhteydessä oppilaitoksen työelämäpalveluihin saat ilmoituksesi suoraan oikean kohderyhmän silmien alle.
3. Tarjoa joustoa opintojen rinnalla
    - Moni opiskelija etsii osa-aikatyötä opintojen oheen. Tarjoamalla joustavia työaikoja saat sitoutuneen työntekijän, joka voi valmistuttuaan siirtyä suoraan kokoaikaiseksi.
4. Tee perehdytyksestä valttikortti
    - Nuori tai alanvaihtaja arvostaa selkeää perehdytystä ja nimettyä mentoria. Kertokaa jo haastattelussa, että ette odota valmista tekijää, vaan olette valmiita tukemaan oppimista.